

# Beleidsplan

Stichting Artsen Covid Collectief 2021 -  
2023



Stichting Artsen  
Covid Collectief

## 1. Introductie

De stichting Artsen Covid Collectief vertegenwoordigt een steeds groter wordende, actieve groep van artsen en medische professionals die zich zorgen maakt over het huidige beleid rondom Corona. Deze artsen en medische professionals zijn gedurende de coronacrisis in een ethisch conflict geraakt door het zien van de schade die de coronamaatregelen aanrichten. Daar maken zij zich zorgen over. Binnen de artseneed staat het bevorderen van gezondheid en het voorkomen van schade voorop. Gezondheid is meer dan het bestrijden en voorkomen van een virusinfectie. Artsen hebben wij hun moreel kompas een verantwoordelijkheid naar alle mensen, met een gemeenschappelijk doel: een evenwichtig zorgbeleid voor alle Nederlanders vanuit vertrouwen in de eigen gezondheid en zelfregie.

Het Stichtingsbestuur van Stichting Artsen Covid Collectief bestaat uit:

Voorzitter: Evelien Frédérique Hermine Isabella Peeters  
Penningmeester: Marcel Miklós Tóth  
Secretaris: Peter-Paul Josephus Martinus Bruens  
Bestuurslid: Marjolein Doesburg-van Kleffens  
Bestuurslid: Hannah Visser

Nb. vanaf 1 oktober 2002 wordt het bestuur gevormd door:

Voorzitter: Jan Grandjean  
Vice-voorzitter: Femme Zijlstra  
Penningmeester: Marcel Miklós Tóth  
Secretaris: Peter-Paul Josephus Martinus Bruens  
Bestuurslid: Hannah Visser

Het Stichtingsbestuur voert zijn taken onbezoldigd uit.

### 1.1 Doelstelling van de Stichting

- Het bevorderen van een optimale gezondheid voor iedereen, het beschermen van eigen regie, zelfbeschikkingsrecht en lichamelijke integriteit op het gebied van gezondheid en zorg en het bewerkstelligen van een op empirie gebaseerd medisch perspectief ten behoeve van proportionaliteit.
- Het voorkomen en beëindigen van disproportionele maatregelen en het bieden van een alternatief in het belang van de volksgezondheid.
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

### 1.2 Beleid van de Stichting

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Het doen van en ondersteunen van onderzoek.
- Het geven van voorlichting.
- Het bieden van een ander perspectief op de stand van zaken in de wereld vanuit de expertise van artsen en de feiten, met inachtneming van de ontwikkelingen in de maatschappij.

## 2. Strategische doelen en ambities

### 2.1 Missie (waar staan we voor, wie zijn we)

De Stichting is een onafhankelijke, non-profitorganisatie van artsen en medisch professionals, waaronder huisartsen, medisch specialisten, specialisten ouderengeneeskunde en artsen Maatschappij en Gezondheid. In ons werk in ziekenhuizen, huisartspraktijken en instellingen zijn we dagelijks betrokken bij de zorg voor patiënten, waar we ons al jaren met hart en ziel voor inzetten. In de Stichting gaan we uit van zelfbeschikkingsrecht en behoud van lichamelijke integriteit als fundamentele waarden. Deze dienen als leidraad bij al onze activiteiten.

### 2.2 Visie (waar gaan we voor, gericht op de toekomst)

Een groeiende groep medisch professionals is gedurende de coronacrisis in een ethisch conflict geraakt door het zien van de schade die de coronamaatregelen aanrichten. Wij maken ons zorgen. Binnen de artseneed staat het bevorderen van gezondheid en het voorkomen van schade voorop. In de huidige crisis zien wij dat de gezondheid en de kwaliteit van leven van mensen in gevaar zijn. Vanuit een helder ethisch kompas willen wij een klimaat creëren met respect voor ieders mening en gevoel, op basis van gelijkheid, waarin de veerkracht van mensen, hun (keuze)vrijheid, zelfbeschikkingsrecht en eigen regie voorop staan. Ons motto is daarbij: van angst naar vertrouwen.

Wij willen bijdragen aan een open debat over de mogelijkheden van een beleid, met maatregelen tegen Corona met zo min mogelijk nevenschade en waarbij gezondheid wordt gestimuleerd.

Nadat de Corona maatregelen van tafel zijn zal de Stichting zich de komende jaren richten op risicobeleid met de focus op gezondheidsverbetering d.m.v. leefstijl.

### 2.3 Doelstelling

Ons doel is met elkaar in gesprek te gaan op basis van goed onderbouwde en onafhankelijk onderzochte feiten. Geleid door een helder ethisch kompas willen wij komen tot een beleid zoveel mogelijk gestoeld op basis van gelijkheid, waarin (keuze)vrijheid, zelfbeschikkingsrecht en eigen regie vooropstaan. Wij staan op basis van wetenschappelijk onderbouwde artikelen en 'medical common sense' een risicogestuurd beleid voor, met gedegen bescherming van de corona-vatbaren en een afgewogen opening van de maatschappij voor de anderen. Waarbij door 'focused protection' meer optimale bescherming kan worden geboden aan hen die dat wensen. Mogelijkheden voor dit risico gestuurde beleid komen tot stand in samenwerking met een brede groep experts zoals economen, publieke gezondheidswetenschappers en data analisten en zal begin 2021 stapsgewijs worden gepresenteerd aan de beleidsmakers en media.

*Doel 1: Perspectief bieden rondom het SARS-CoV-2 virus.*

Er is wereldwijd consensus dat COVID-19 veel minder dodelijk is dan in eerste instantie berekend. Het overgrote deel van de mensen wordt niet of nauwelijks ziek bij besmetting.

*Doel 2: Transitie naar een risicogestuurd beleid.*

De huidige corona maatregelen veroorzaken meer schade dan zij voorkomen. De nevenschade op sociaal, economisch, fysiek en psychisch terrein is enorm en staat niet in verhouding tot de beoogde bescherming tegen het virus.

*Doel 3: Besluitvorming moet transparant en toetsbaar zijn.*

Generieke beperkingen van vrijheden en grondrechten zijn niet meer proportioneel doordat de risicogroepen van het virus duidelijk zijn en het overgrote deel van de bevolking niet vatbaar is voor COVID-19. Kwetsbare personen verdienen meer steun en bescherming. De potentiële nevenschade van een maatregel moet vanaf het begin in kaart worden gebracht en openbaar

teruggekoppeld.

*Doel 4: Het doel van een maatregel moet duidelijk zijn.*

Als het beoogde doel van een maatregel niet behaald wordt moeten deze teruggedraaid kunnen worden. Voor behoud van de ziekenhuiscapaciteit is verleggen van de focus naar de eerste lijn en transmurale samenwerking belangrijk.

*Doel 5: Testbeleid moet zinvol zijn en een breed gedragen doel dienen.*

Bij iedere test dienen nut, noodzaak, kosten en potentiële risico's gewogen te worden. Mensen testen zonder medische beoordeling vooraf leidt slechts voor een kleine groep echt tot een diagnose.

*Doel 6: Van angst naar vertrouwen.*

De generieke maatregelen en het publiceren van getallen zonder perspectief creëert angst. Gebruik getallen enkel in context (bijvoorbeeld weekcijfers) en vermijd absolute aantallen. Communiceer naar de bevolking vanuit hoop en vertrouwen.

### 3. Uitwerking en realisatie van de doelstellingen

#### 3.1 Verantwoording en randvoorwaarden

- De Stichting beoogt het algemeen nut en richt haar organisatie in, conform de aan een Algemeen Nut Beogende Instelling ('ANBI') gestelde voorwaarden;
- De stichting heeft geen winstoogmerk; de bestuurders van de stichting worden niet betaald voor hun werkzaamheden als bestuurder;
- De stichting is opgezet vanuit het belang van de Nederlandse bevolking;
- Geen enkel natuurlijk persoon of rechtspersoon mag over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is.

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in het financieel jaarverslag. Deze zal worden gepubliceerd op de website van de Stichting. Daarnaast rapporteert de Stichting op haar website over de voortgang van de projecten waaraan zij een bijdrage levert.

#### 3.2 Strategie

De Stichting zal haar strategische doelen zoals die zijn verwoord in hoofdstuk 2 jaarlijks herijken op basis van in de praktijk opgedaan voortschrijdend inzicht.

#### 3.3 Bestuurlijke zaken

De bestuursleden van de Stichting die het beleid bepalen ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld (artikel 1a, eerste lid, onderdeel e, van de UR AWR 1994).

Wanneer het bestuur van de Stichting een directeur benoemt, zal deze werkzaam zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur en wordt deze door het bestuur van een schriftelijke instructie (Directiereglement) voorzien. De Stichting stelt zich als doel om een ANBI-status verkrijgen in 2021 - Als ANBI worden op de website van de Stichting in ieder geval de volgende gegevens gepubliceerd:

- De hoofdpunten van dit beleidsplan;
- De functie en namen van de bestuurders;
- Het beloningsbeleid;
- Een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten;
- Een financiële verantwoording, waaronder het jaarverslag.

De Stichting zal ervoor zorgen dat de bovengenoemde documenten regelmatig worden bijgewerkt en up-to-date zijn. In het kader van de AVG heeft de Stichting een privacy-protocol zodat wordt voldaan aan de wettelijke regelgeving.

## **4. Financiering, besteding vermogen & Administratie**

### **4.1 Fondsenwerving**

Het startkapitaal voor de oprichting van de Stichting is bijeengebracht door privé inleg van de oprichters en giften van overige betrokkenen. Hiermee zijn de aanloopkosten gefinancierd. Denk daarbij aan het oprichten van de Stichting, het bouwen en lanceren van de website en het ontwerpen van communicatie uitingen. Het vermogen van de Stichting zal verder worden gevormd door:

- Donaties, schenkingen en sponsorbijdragen worden gevraagd aan een ieder die wil doneren. Bij grotere donaties van bedrijven en instellingen wordt vastgelegd dat er geen verplichtingen over en weer zijn; dit om potentiële belangenverstrengeling te voorkomen;
- Organiseren van symposia, congressen en lezingen;
- Opbrengsten van vermogen.

### **4.2 Besteding vermogen**

Het vermogen van de Stichting zal worden aangewend voor:

- Projecten (t.b.v. realiseren doelstellingen)
- Uitvoering van activiteiten (zie hoofdstuk 6)
- Algemene kosten (onderhoud website, Marketing & Communicatie, Belastingadvies-/administratiekantoor)

### **4.3 Projectvoortgang en verantwoording**

Voor projecten in samenwerking met externe partijen wordt een projectplan opgesteld waarin het doel, de rol van de Stichting, de kosten en baten en het tijdsplan duidelijk wordt weergegeven.

### **4.4 Jaarrekening**

Het jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op onze website. De eerste keer dat dit zal plaatsvinden is voor 1 juli 2022 (i.v.m. verlengd boekjaar). De jaarrekening wordt opgesteld en gecontroleerd door een onafhankelijk belastingadvies-/administratiekantoor.

## **5. Marketing & Communicatie**

Marketing en communicatie vindt vooral plaats via ons netwerk, social media en onze website: [www.artsencollectief.nl](http://www.artsencollectief.nl)

## **6. Activiteiten van de Stichting**

### **6.1 Bevolking en beleidsbepalers informeren**

- Algemene informatie
  - Doelstelling: bevolking en beleidsbepalers informeren we in de eerste plaats via onze website, denk daarbij aan brondocumenten over verschillende onderwerpen met verwijzing naar wetenschappelijke bronnen.
- Specifieke informatie / campagnes
  - Doelstelling: naast de algemene informatie verzorgt de Stichting campagnes gericht op het informeren van bepaalde doelgroepen, zoals beleidsbepalers binnen de centrale en lokale overheid.

## 6.2 Initiatieven ondersteunen

- Doelstelling: de Stichting ondersteunt initiatieven van personen en instellingen die doelen nastreven die aansluiten bij de doelstelling van de Stichting. Deze ondersteuning kan bestaan uit het fungeren als kennisbank, maar ook uit het regelen van praktische ondersteuning of het ter beschikking stellen van middelen.

## 6.3 Kennisplatform voor professionals onderhouden

- Doelstelling: iedereen heeft toegang tot ons kennisplatform dat we via onze website organiseren.

## 6.4 Evenementen organiseren

- Doelstelling: de Stichting wil haar gedachtengoed presenteren door het organiseren van symposia en congressen in Nederland voor medische professionals, beleidsbepalers en derden.

### Slot

Professionaliteit en integriteit zijn voor ons belangrijk en doorslaggevend. Sociale vaardigheden zoals oprecht naar elkaar luisteren, een dialoog aangaan en elkaar proberen te begrijpen vinden wij een sleutel tot succes. Wij zijn geduldig want de noodzakelijke transitie kost nu eenmaal tijd. Daarbij denken wij niet in problemen maar in kansen en oplossingen waarvoor we medestanders zoeken om samen Nederland mooier en de Nederlander gezonder te maken.